



Emploi-Collectivités











10, rue de Penthièvre, F-75008 PARIS

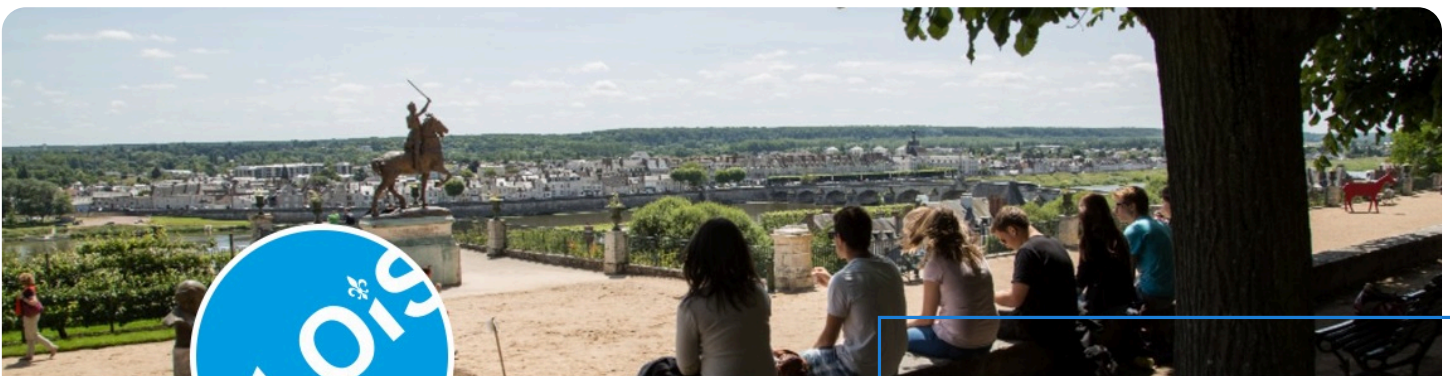
01 80 88 50 40

[www.emploi-collectivites.fr](http://www.emploi-collectivites.fr)

## AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE H/F

BLOIS | TITULAIRE OU CONTRACTUEL

-  Filière : **Medico-sociale**
-  Métier : **Petite enfance**
-  Catégorie : **B**
-  **Auxiliaire de puériculture territorial-AP**
-  Titulaire ou CDD
-  Lieu : **Blois**
-  **Titulaire ou contractuel**
-  Expérience : **1 à 2 ans**
-  Rémunération statutaire + régime indemnitaire
-  Date limite : **05/07/2026**



La Mairie et l'Agglomération de Blois recrutent

**Poste ouvert en recrutement**



## Descriptif et missions

**Ce poste est à pourvoir à Blois.**

**Auxiliaire de puériculture H/F**

Placé sous l'autorité des directeurs.trices des établissements. Vous assurez l'accueil des enfants âgés de 0 à 3 ans et de leur famille accueillis au sein des établissements d'accueil des jeunes enfants.

A ce titre vos missions sont les suivantes :

Vous accueillez les enfants et leur famille :

Établir une relation de confiance avec les parents

Communiquer avec la famille au quotidien

Recueillir l'information

Accompagner la séparation et les retrouvailles

Assurer un rôle de prévention auprès des parents

Vous créez et mettez en oeuvre les conditions nécessaires au bien être de l'enfant

Assurer une prise en charge globale des enfants dans le respect du projet d'établissement

Accompagner l'enfant dans tous les temps de vie (sommeil, hygiène, repas, jeu)

Assurer la sécurité physique, psychologique et affective de chaque enfant

Aménager et décorer en équipe des espaces de vie adaptés au besoin individuel et collectif des enfants

Vous travaillez en équipe dans le respect du cadre hiérarchique :

Transmettre à l'équipe les informations concernant les enfants pour en assurer le suivi

Réfléchir en équipe sur les principes de travail et adhérer aux valeurs éducatives élaborées par l'équipe

Participer à l'élaboration du projet d'établissement et pédagogique en cohérence avec les orientations du service petite enfance

Vous assurez l'entretien des locaux et du matériel :

Appliquer le protocole d'entretien de la structure

Missions transversales :

Assurer l'ouverture des établissements selon la réglementation

Prendre le relais en cas d'absence de la hiérarchie

Être force de proposition dans l'élaboration des protocoles de soins et d'hygiène en lien avec l'infirmière ou la puéricultrice

---

## Profil recherché

Connaissances des besoins de l'enfant (psychomoteur notamment)

Connaissance des circuits de décision dans un environnement territorial et de la FPT

Connaissance des normes d'hygiène en collectivité



Notion socioculturelle de la famille  
Connaissance du rythme de l'enfant  
Connaissance des règles d'hygiène et règles alimentaires  
Technique d'écoute active de communication  
Savoir restituer aux familles le vécu de l'enfant dans la journée, en étant mesuré et en respectant la confidentialité  
Savoir se positionner et accepter les limites de son intervention  
Savoir animer et accompagner les découvertes (techniques d'animation)  
Être capable de transmettre les informations relatives aux enfants  
Disponibilité, écoute, discrétion, observation,  
Respect des autres, diplomatie, souriante,  
Capacité d'adaptation, calme et maîtrise de soi  
Diplôme, formation conseillée ou expérience exigée  
Diplôme d'Etat d'auxiliaire de Puériculture  
Horaires en roulement selon l'amplitude des structures  
Permis B valide  
37h30 par semaine - 25 jours de congés - 15 jours de RTT  
Cadres d'emplois des auxiliaires de Puériculture (B)  
Par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou en contrat d'un an  
Groupe RIFSEEP : (5.2) Fonction à forte technicité métier  
Des questions ? Dossier géré par Mr CISSE, consultant en recrutement à la Direction des Ressources Humaines : [POUR POSTULER, CLIQUEZ ICI](#)

EC9536

## Avantages collectifs au travail

- Prime de fin d'année
- Congés supplémentaires
- Compte-Epargne Temps
- Prise en charge Mutuelle
- Amicale du personnel
- Prise en charge frais déplacement formation
- Prise en charge frais trajet domicile-transport en commun
- Abonnement COS ou CAS
- ARTT
- RIFSEEP
- CIA



## Description de la collectivité

Bassin de vie de près de 110 000 habitants, Agglopolys, la Communauté d'agglomération de Blois, regroupe 43 communes, urbaines et rurales. Blois, ville préfecture, se positionne avec 48 000 habitants, comme métropole d'équilibre entre Tours et Orléans. Dotée d'un environnement naturel et architectural exceptionnel le long de la Loire, Blois est classée au Patrimoine mondial de l'UNESCO, au titre de «Paysage culturel». Ville à taille humaine, Blois cultive douceur et qualité de vie, dynamisme économique et universitaire, richesse de la vie associative, culturelle et sportive.

La Ville de Blois, Agglopolys et le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Blaisois représentent un modèle de mutualisation des services efficient, avec 1700 talents et une centaine de métiers complémentaires. Avec une démarche éco-responsable, des événements conviviaux, et bien d'autres avantages liés à une politique managériale basée sur la Qualité de Vie au Travail, nos collectivités offrent un environnement de travail aux valeurs inclusives et collaboratives



[Voir toutes les offres de MAIRIE DE BLOIS](#) - [Voir tous les postes vacants "Auxiliaire de puériculture H/F"](#) - [Voir toutes les offres de ce cadre d'emploi](#)

