








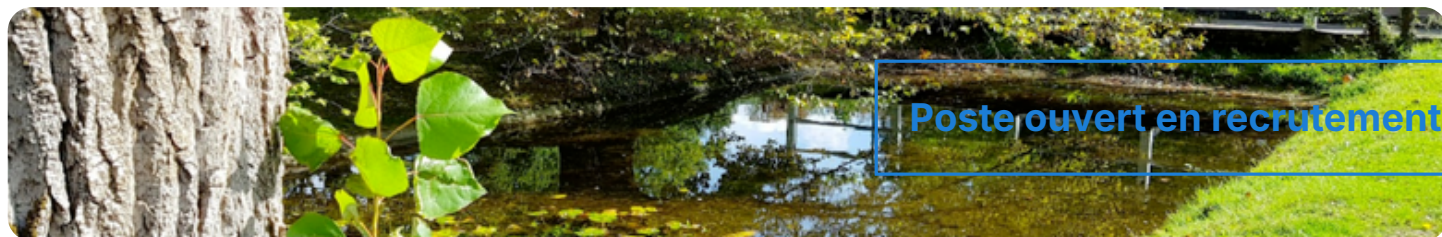




PSYCHOLOGUE H/F

LE VESINET | TITULAIRE OU CONTRACTUEL

-  Filière : **Medico-sociale**
-  Métier : **Petite enfance, Santé - Médico-social**
-  Catégorie : **A**
-  **Psychologue territorial**
-  Titulaire ou CDD
-  Lieu : **LE VESINET**
-  **Titulaire ou contractuel**
-  Rémunération statutaire + régime indemnitaire
-  Date limite : **22/09/2026**



Descriptif et missions

Ce poste est à pourvoir à LE VESINET.

Psychologue H/F

Sous l'autorité de la direction du service Petite Enfance et en lien avec les équipes encadrantes des multi-accueils, le psychologue apporte un soutien, une écoute et des apports théoriques aux professionnels confrontés à des situations ou comportements complexes chez l'enfant en collectivité. Il veille au bien-être, à l'épanouissement et au bon développement des enfants accueillis, accompagne les équipes dans leurs pratiques professionnelles et soutient les familles dans leur rôle parental.



Activités principales :

Accompagner les enfants et favoriser leur développement

- Observer les enfants en situation d'accueil et leurs interactions avec les adultes et les autres enfants.
- Réaliser des observations à la demande des équipes ou des familles.
- Participer à l'accueil et à l'intégration des enfants en situation de handicap.
- Favoriser des temps d'observation à visée préventive afin de repérer d'éventuels troubles du développement.
- Contribuer à la prévention et au dépistage précoce des troubles du développement en lien avec les professionnels de la structure.

Accompagner les familles et soutenir la parentalité

- Accueillir, écouter et accompagner les familles dans leurs questionnements relatifs au développement et au bien-être de leur enfant.
- Répondre aux demandes individuelles des parents et les accompagner dans leur rôle parental.
- Orienter les familles vers les professionnels ou structures adaptés lorsque la situation le nécessite.
- Participer à la médiation entre les familles et les différents partenaires.
- Animer, en binôme avec la Référente Santé et Accueil Inclusif, des actions de soutien à la parentalité sur des thématiques liées au développement de l'enfant (émotions, sommeil, alimentation, comportements, etc.).

Accompagner les équipes et contribuer à la qualité d'accueil

- Animer des réunions d'équipe favorisant l'analyse des pratiques professionnelles et la réflexion autour de l'accueil de l'enfant et de sa famille.
- Participer à la mise en œuvre et au suivi du projet pédagogique des structures.
- Accompagner les professionnels dans l'observation des enfants et la compréhension de leurs besoins.
- Soutenir les équipes dans leur posture professionnelle, l'écoute et l'empathie.
- Analyser les problématiques rencontrées au sein des structures et proposer des axes d'amélioration.
- Participer aux réunions de coordination avec les différents professionnels intervenant auprès des enfants (médecin, psychologue, psychomotricienne, responsables de structures, etc.).
- Contribuer à l'organisation des journées pédagogiques.
- Animer des temps d'information et de formation à destination des équipes.
- Favoriser l'amélioration continue des pratiques professionnelles en impulsant une réflexion autour du développement psychoaffectif de l'enfant.



COMPÉTENCES TECHNIQUES ET RELATIONNELLES

Compétences techniques

- Maîtriser le développement psychologique, psychoaffectif, psychomoteur et social du jeune enfant.
- Savoir repérer, analyser et évaluer les besoins de l'enfant afin de proposer des réponses adaptées.
- Connaître les problématiques liées au développement de l'enfant et à l'accompagnement de la parentalité.
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des projets pédagogiques.
- Maîtriser les techniques d'observation, d'analyse et d'accompagnement des enfants et des familles.
- Posséder de bonnes capacités rédactionnelles et une aisance dans l'expression orale.

Compétences organisationnelles

- Savoir inscrire son action dans une équipe pluridisciplinaire afin de garantir la cohérence des accompagnements.
- Animer des réunions, des groupes d'analyse des pratiques professionnelles et des temps d'échange.
- Être autonome dans l'organisation de son activité et faire preuve de sens des responsabilités.
- Respecter le règlement intérieur, les procédures internes et la Charte de la Bienveillance.

Compétences relationnelles et sociales

- Savoir instaurer une relation de confiance avec les enfants, les familles et les professionnels.
- Faire preuve d'écoute, d'empathie et de qualités relationnelles.
- Posséder un sens développé de l'accueil et de l'accompagnement.
- Travailler en équipe et en transversalité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de l'enfant.
- Faire preuve de pédagogie, de bienveillance, de patience et de diplomatie.

Capacités d'adaptation

- Faire preuve d'un bon sens de l'observation et de l'analyse.
- Être force de proposition et faire preuve de créativité.
- Savoir s'adapter aux situations rencontrées et aux évolutions des besoins des enfants et des familles.
- Faire preuve de disponibilité, de ponctualité et d'assiduité.
- Respecter les obligations de confidentialité, de discrétion professionnelle et de secret professionnel.



Avantages collectifs au travail

- Prime de fin d'année
- Restauration collective/titres restaurant
- Compte-Epargne Temps
- Prise en charge Mutuelle
- Avancement de carrière/promotion
- Prise en charge frais déplacement formation
- Prise en charge frais trajet domicile-transport en commun
- Abonnement CNAS ou FNAS
- Régime indemnitaire
- ARTT
- Autorisations spéciales d'absence
- RIFSEEP
- CIA
- Participation aux frais de séjour/enfants

Description de la collectivité

Située à 15 minutes de Paris en RER, la ville du Vésinet offre un cadre de vie unique en région parisienne grâce à son modèle exceptionnel de Ville-parc. La ville dispose d'un patrimoine historique et culturel riche avec plusieurs édifices classés, des espaces arborés, ainsi que six lacs et rivières. Le Vésinet est particulièrement attractif avec des commerçants dynamiques, de nombreuses associations et des établissements scolaires d'excellence. La ville offre une douceur et un art de vivre uniques en unissant la nature et l'architecture.



[Voir toutes les offres de Ville de LE VESINET](#) - [Voir tous les postes vacants "Psychologue H/F"](#) - [Voir toutes les offres de ce cadre d'emploi](#)



